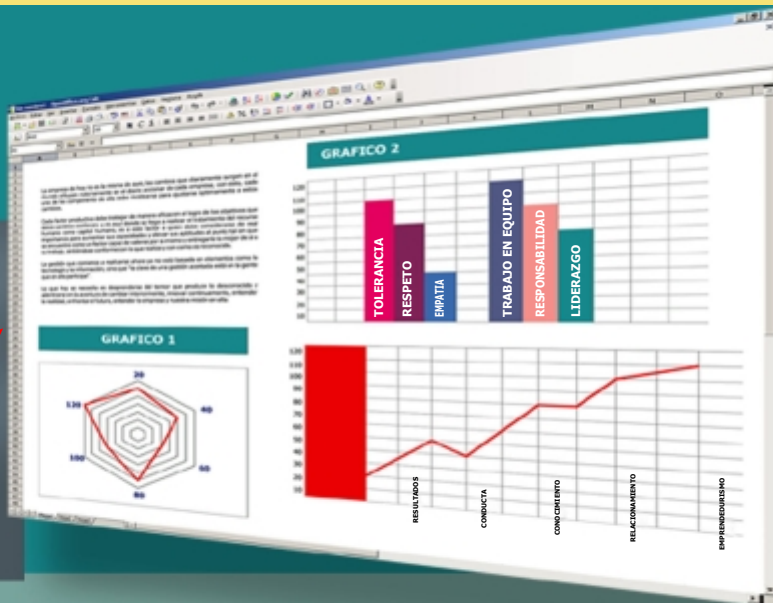


16 **OCTUBRE**
17

Hotel Crowne Plaza Asunción
Asunción, Paraguay



Desarrollo de Competencias



FUNDAMENTOS

La Gestión del Talento Humano por Competencias es hoy un tema de importancia estratégica para el desarrollo de las organizaciones y empresas, públicas y privadas.

En un modelo de gestión del Talento Humano por Competencias se busca alinear las competencias de los Directivos y Gerentes con los Objetivos Estratégicos de la organización y las competencias de todos los colaboradores, para que su trabajo impacte en el logro de los objetivos estratégicos.

OBJETIVOS

- Promover la reflexión y discusión en relación a la necesidad de mejorar la competitividad como país, a partir de desarrollar las competencias del capital humano.
- Sensibilizar a los empresarios, dirigentes y directivos gremiales, autoridades de entes públicos, directores, gerentes, jefes, supervisores encargados y responsables de RR.HH., en entidades y empresas del sector público y privado, respecto a las bondades del Modelo de Gestión por Competencias como un referente para el desarrollo del capital humano.
- Dotar a los participantes de herramientas específicas para la implementación del Modelo.

DIRIGIDO A

Personas del nivel directivo y estratégico, Empresarios, Dirigentes Gremiales, Autoridades de entes públicos, Directores, Gerentes Generales, Gerentes de RR.HH. y de Desarrollo Organizacional, Gerentes de todas las áreas funcionales de instituciones y empresas públicas y privadas, Psicólogos, profesionales, consultores y asesores de empresas interesados en la gestión de RR.HH., y a toda persona interesada en el tema.

SEMINARIO INTERNACIONAL EL MODELO DE GESTIÓN POR COMPETENCIAS Y LA ESTRATEGIA EMPRESARIAL

TEMARIO

- Gestión tradicional vs. Gestión por competencias
- Alinear talentos humanos a las estrategias organizacionales
- Diseño de competencias corporativas
- Etapas de la implementación del modelo

FECHAS y HORARIOS

SEMINARIO

Jueves 16 de octubre de 2008, de 08:30 a 12:30 hs.

TALLER

Jueves 16 de octubre: de 14:30 a 18:30 hs.
Viernes 17 de octubre: de 08:30 a 13:00
y de 14:30 a 18:30 hs.

COSTOS

SEMINARIO

110 US\$ por participante
(Incluye: Materiales, Certificado y coffee break)

TALLER

275 US\$ por participante
(Incluye: Materiales, certificado, coffee break
y almuerzo del día 17 de octubre)

CADA PARTICIPANTE RECIBIRÁ

- *Cd con presentaciones y diccionario básico de competencias
- *Seminario: Matriz en Excel para definir y alinear Competencias al Plan Estratégico
- *Taller: Matriz en Excel para definir y validar perfiles de puestos. Software en Excel para Evaluación del Desempeño.
- *Asesoría virtual posterior al evento. Hasta 4 (cuatro) consultas sin costo.



EXPOSITORA-FACILITADORA INTERNACIONAL

Lic. Victoria Schwartzman

Directora de la Consultora Co-operar División del Club Tablero de Comando especializada en implementación de estrategias y programas de gestión del Comportamiento y el Talento Humano en el trabajo. Consultora de varias de las organizaciones públicas y privadas más grandes de Latinoamérica. Expositora y conferencista de reconocido prestigio.

FACILITADORES LOCALES

Lic. Norma Valenzuela, Lic. Víctor Gómez
Consultores Asociados APC

TALLER INTERNACIONAL GESTIÓN POR COMPETENCIAS EN LA PRÁCTICA

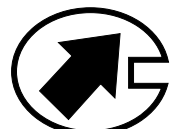
TEMARIO

Diseño y Validación de perfiles: Identificar las actividades esenciales de un puesto de trabajo . Determinar perfiles laborales en base a competencias. Validar perfiles laborales en base a competencias.

Evaluación del Desempeño: Proceso de Evaluación del Desempeño por competencias. Evaluación feedback 360°. Evaluación del entorno laboral.

Formación y Desarrollo: Detección de necesidades de Formación y Desarrollo. Diseño e implementación de planes de Formación y Desarrollo basados en Competencias.

ORGANIZA



ASOCIACION PARAGUAYA
PARA LA CALIDAD



EN ALIANZA CON
COOPERAR
Una Asociación Inter-Medios para el Desarrollo Organizacional
www.cooperar.com

AUSPICIAN



nueva
americana



EL DIARIO COMPLETO

APOYAN



me encanta



Tape Ruvicha s.a.